

N°: 1811

JURIDIQUE

27 MARS 2018

NOUVELLE GRILLE DES MINIMA CONVENTIONNELS AU 1^{er} MAI 2018 DANS LA CCN DES COMMERCE DE GROS

Chers Adhérents,

Un **accord paritaire de salaires** du 8 Mars 2018 a été signé **par la CFDT, FGTA FO, la FNECS CFE/ CGC et CGC AGRO.**

Cette grille de salaires est obligatoirement applicable par les entreprises adhérentes des fédérations signataires de l'accord **à compter du 1^{er} Mai 2018.** Elle fera l'objet d'une demande d'extension.

Ces minima conventionnels sont applicables pour une durée de travail mensuelle **de 151,67 heures** (du NI au NVI échelon 3).

Cette grille de salaires fait l'objet **d'une augmentation de 1,4 % linéaire** sur l'ensemble de la grille par rapport à la grille des minima conventionnels **du 1^{er} Mars 2017.**

Le salaire minimum conventionnel applicable :

- Au Niveau I échelon 1 est égal à **1 505,79 € mensuels**
- Au Niveau V échelon 1 est égal à **1 614,28 € mensuels**
- Au Niveau VII échelon 1 est égal à **25 143,14 € annuels**

Nous vous rappelons que les minima conventionnels sont **annualisés à partir du Niveau VII échelon 1 jusqu'au Niveau X échelon 2.**

Vous trouverez ci-joint **la grille complète des minima conventionnels applicable au 1^{er} mai 2018.**

Pour toute information d'ordre social, vous pouvez joindre :

Sabrina LEQUEUX

tél. 01 45 00 90 71

e-mail : slequeux@feda.fr

Article 1 – Grille des minima conventionnels au 1er Mai 2018 pour 151.67h

		Minima conventionnels au 1.3.2017	Minima conventionnels au 1.5.2018
Niveau	coef		
1.1	1,006	1 485,00 €	1 505,79 €
1.2	1,006	1 493,91 €	1 514,82 €
1.3	1,006	1 502,87 €	1 523,91 €
2.1	1,006	1 511,89 €	1 533,06 €
2.2	1,006	1 520,96 €	1 542,26 €
2.3	1,006	1 530,09 €	1 551,51 €
3.1	1,006	1 539,27 €	1 560,82 €
3.2	1,006	1 548,50 €	1 570,18 €
3.3	1,006	1 557,79 €	1 579,60 €
4.1	1,006	1 567,14 €	1 589,08 €
4.2	1,006	1 576,54 €	1 598,62 €
4.3		1 586,00 €	1 608,21 €
5.1	1,038	1 592,00 €	1 614,28 €
5.2	1,038	1 651,70 €	1 674,82 €
5.3	1,038	1 713,64 €	1 737,62 €
6.1	1,038	1 777,90 €	1 802,78 €
6.2	1,038	1 844,57 €	1 870,39 €
6.3		1 913,74 €	1 940,53 €
	Minima annuel		
7.1	1,05	24 796,00 €	25 143,14 €
7.2	1,05	26 035,80 €	26 400,30 €
7.3	1,157	27 337,59 €	27 720,31 €
8.1	1,1	31 637,79 €	32 080,72 €
8.2	1,1	34 801,57 €	35 288,79 €
8.3	1,1	38 281,73 €	38 817,67 €
9.1	1,1	42 109,90 €	42 699,43 €
9.2	1,15	46 320,89 €	46 969,38 €
10.1	1,2	53 269,03 €	54 014,78 €
10.2		63 922,83 €	64 817,74 €

Du niveau I échelon 1 au niveau VI échelon 3, la grille des minima conventionnels s'apprécie mensuellement pour 151,67 heures.

Du niveau VII échelon 1 au niveau X échelon 2, la grille des minima conventionnels s'apprécie au 31 décembre en comparant le montant total des salaires bruts perçus par le salarié pendant l'année avec le minimum conventionnel annuel correspondant à son niveau et échelon.

Ce calcul s'effectue prorata temporis en cas d'arrivée ou de départ en cours d'année, d'absence(s) non assimilée(s) à du temps de travail au sens du code du travail ou de changement de classification en cours d'année.

Article 2 – Clause de revoyure

Au cas où l'échelon 1 du Niveau I de la grille est inférieur au SMIC, les partenaires prennent l'engagement de négocier une nouvelle grille dans le mois qui suit.

Article 3 – Dépôt et extension

Le présent accord sera fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour être remis à chacune des parties contractantes et déposé auprès de la Direction Générale du Travail et du secrétariat du Greffe des Prud'hommes de Paris dans les conditions prévues par le code du travail en vue de son extension.