

Commerce de gros de
**D'ÉQUIPEMENTS
AUTOMOBILES**
(CCN N° 3044 – NAF 4531Z)



COMMERCE DE GROS
ET INTERNATIONAL

**SIMPLIFIER LA FORMATION
FACILITER L'EMPLOI**



BILAN DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

Exercice 2017

Sommaire

1. Les entreprises et les salariés
2. Le recrutement en contrat de professionnalisation
3. Le tutorat
4. La période de professionnalisation
5. Le plan de formation des entreprises de moins de 11 salariés
6. Le plan de formation des entreprises de 11 salariés et plus
7. Les formations clés en main
8. La VAE et le bilan de compétences
9. Le Compte Personnel de Formation (CPF)
10. Le Contrat de Sécurisation Professionnelle (CSP)
11. La Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle (POEI)
12. Synthèse



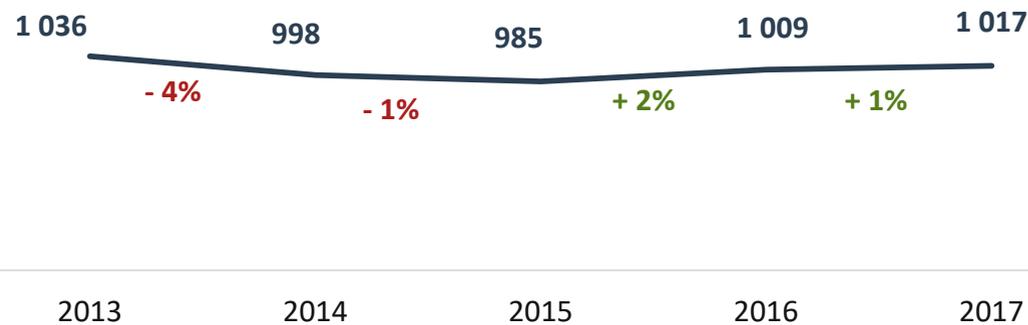
Les entreprises et les salariés



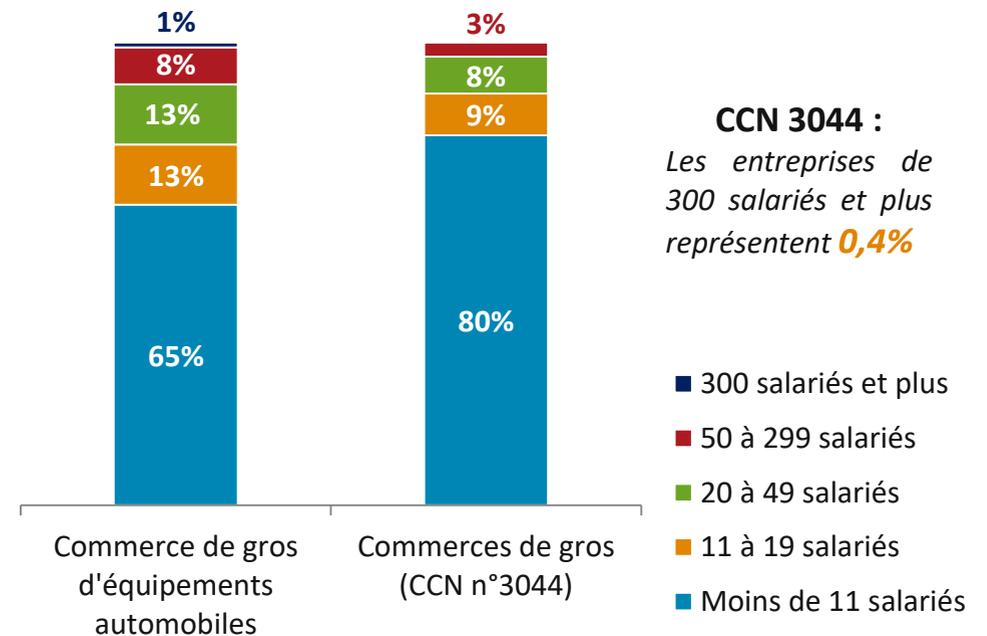
1 017 entreprises dans le secteur du commerce de gros d'équipements automobiles en 2017

- Hausse de **1%** du nombre d'entreprises entre 2016 et 2017
- Les 1 017 entreprises qui relèvent du code NAF 4531Z et qui appliquent la convention collective des commerces de gros représentent **4,2%** de l'ensemble des entreprises des commerces de gros

Evolution du nombre d'entreprises



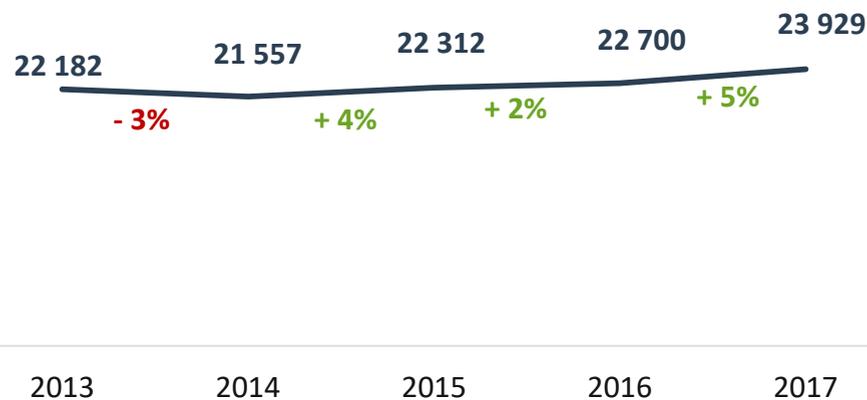
Répartition des entreprises selon leur taille



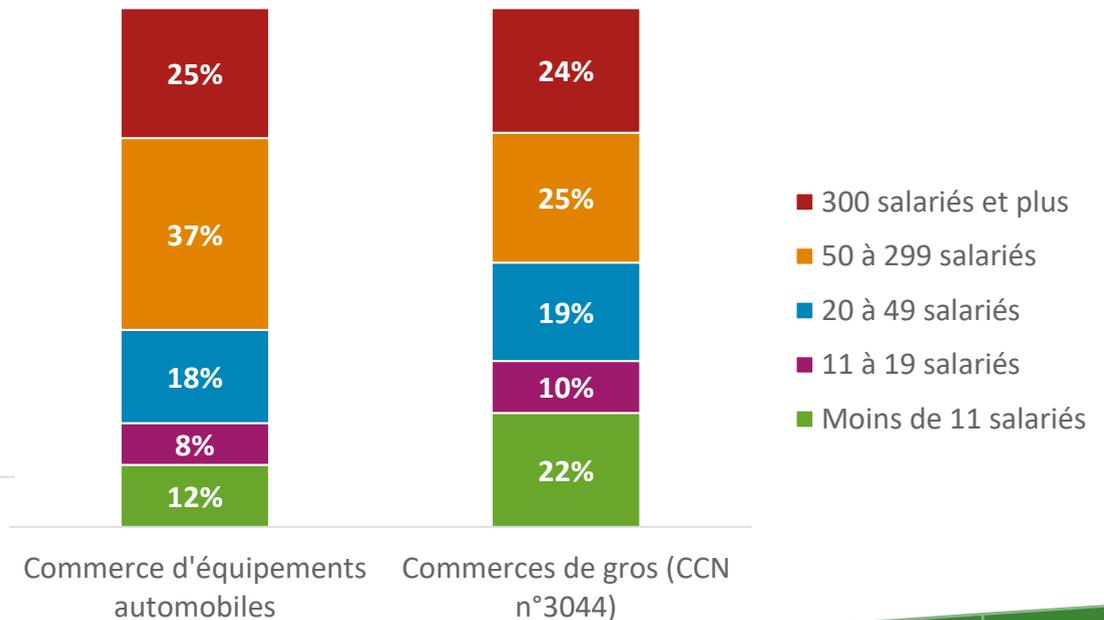
23 929 salariés dans le secteur du commerce de gros d'équipements automobiles en 2017

- Augmentation de **5%** du nombre de salariés entre 2016 et 2017
- Les entreprises du secteur emploient en moyenne **24 salariés** (13 salariés en moyenne pour l'ensemble de la branche des commerces de gros)
- Les salariés du secteur représentent **7,5%** des salariés de l'ensemble de la branche des commerces de gros

Evolution du nombre de salariés



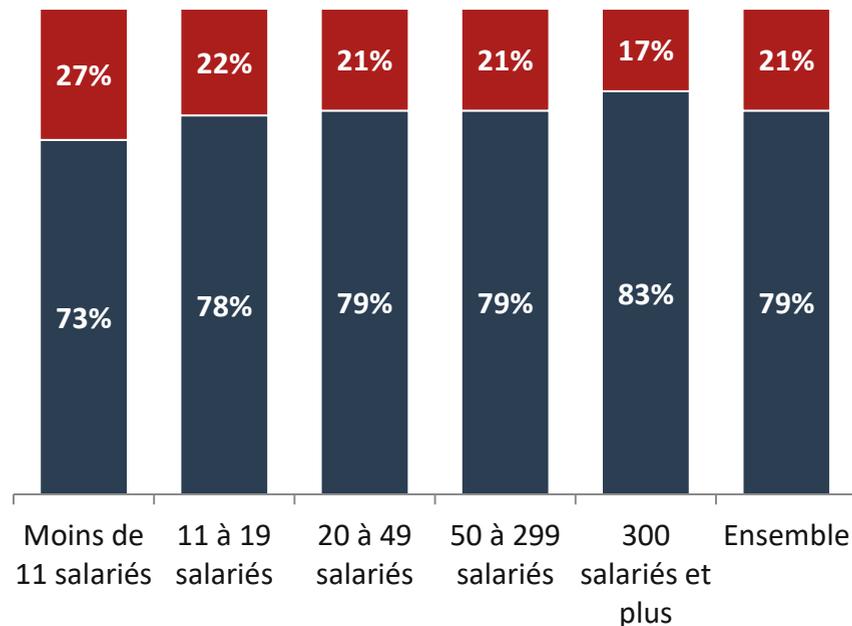
Répartition des salariés selon la taille de l'entreprise



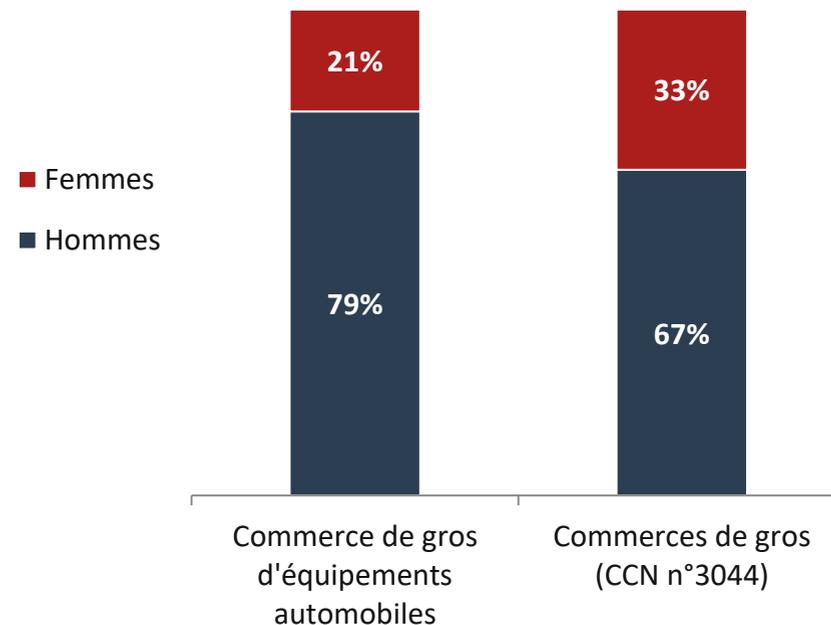
79% des salariés du secteur sont des hommes

- 79% des salariés du secteur sont des hommes, une proportion supérieure à celle constatée au niveau de l'ensemble de la branche des commerces de gros
- La part des femmes dans l'effectif salarié diminue avec l'augmentation de la taille de l'entreprise

Répartition hommes / femmes dans le secteur
selon la taille de l'entreprise



Répartition hommes / femmes





Le recrutement en
contrat de
professionnalisation



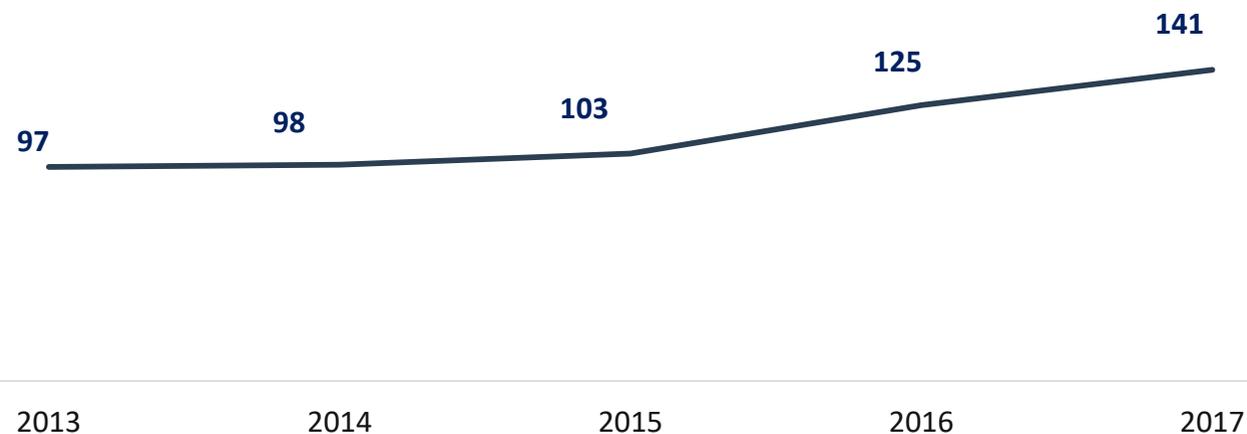
141 recrutements en contrat de professionnalisation en 2017

En 2017, **141** contrats de professionnalisation ont été signés dans **80** entreprises (**8%** des entreprises du secteur)

- **33%** des contrats ont été signés dans des entreprises de 300 salariés et plus
- **31%** des contrats ont été signés dans des entreprises de 50 à 299 salariés
- **15%** des contrats ont été signés dans des entreprises de 20 à 49 salariés
- **6%** des contrats ont été signés dans des entreprises de 11 à 19 salariés
- **15%** des contrats ont été signés dans des entreprises de moins de 11 salariés

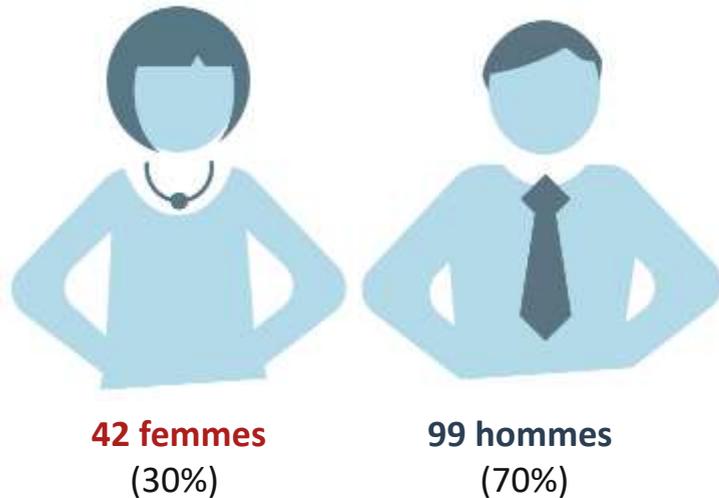
Dans tous les cas un tuteur a été désigné lors de la signature du contrat.

Evolution des recrutements en contrat de professionnalisation dans le secteur

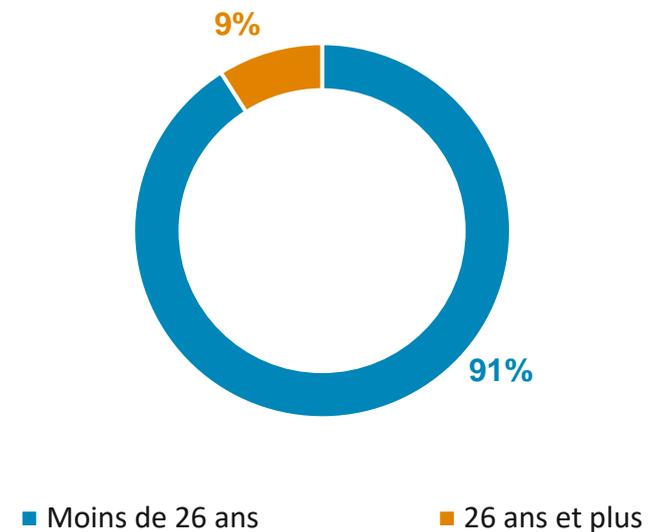


91% des salariés recrutés en contrat de professionnalisation ont moins de 26 ans

- 98% des salariés recrutés en contrat de professionnalisation ont un contrat à durée déterminée (CDD)
- La durée moyenne de formation est de 15 mois



Répartition des salariés selon l'âge

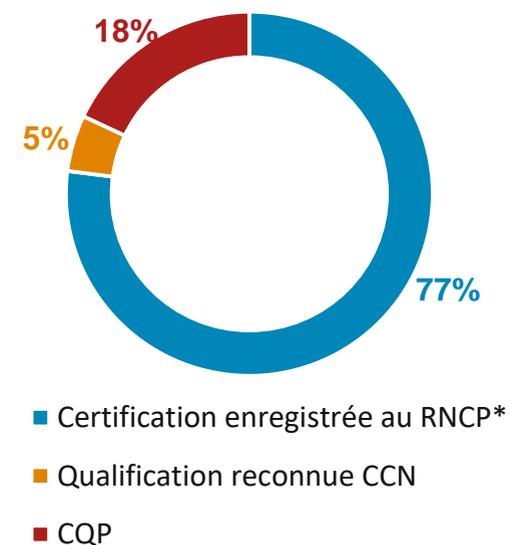


58% des salariés en contrat de professionnalisation suivent une formation au commerce ou à la vente

Domaines de formation	% de salariés
Commerce et vente	58%
Moteur et mécanique	9%
RH – gestion du personnel	6%
Transport – manutention – magasinage	5%
Informatique – Traitement de l'information	5%
Secrétariat – Bureautique	4%
Communication	4%
Echanges, gestion entreprise	3%
Autres*	6%

* Technique image son, Génie industriel et transformation...

Répartition des contrats de professionnalisation selon l'objectif visé



* Diplômes d'État, titres...



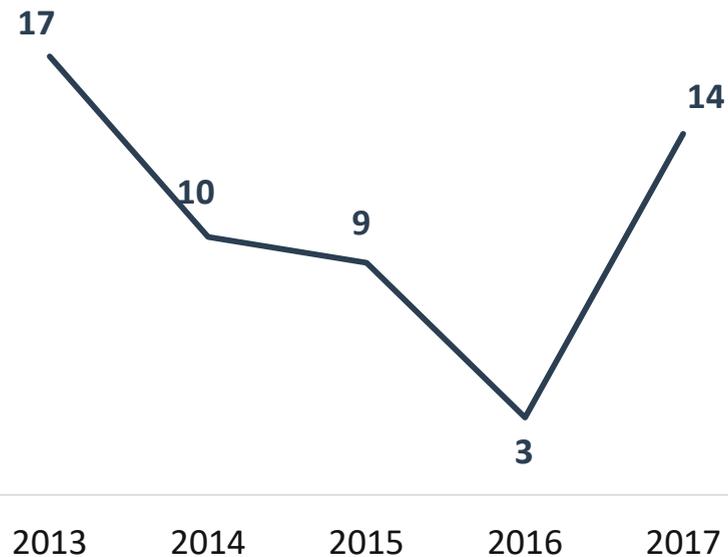
Le tutorat



14 salariés ont suivi une formation de tuteur en 2017

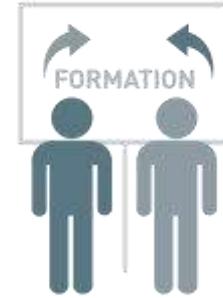
- L'âge moyen des tuteurs formés est de **41 ans**.
- La durée moyenne de formation est de **9 heures**.
- En 2017, **73 entreprises** du secteur ont bénéficié d'une aide à l'exercice de la fonction tutorale pour **112 tuteurs**.

Evolution du nombre de tuteurs formés



3 femmes

11 hommes



La période de
professionnalisation



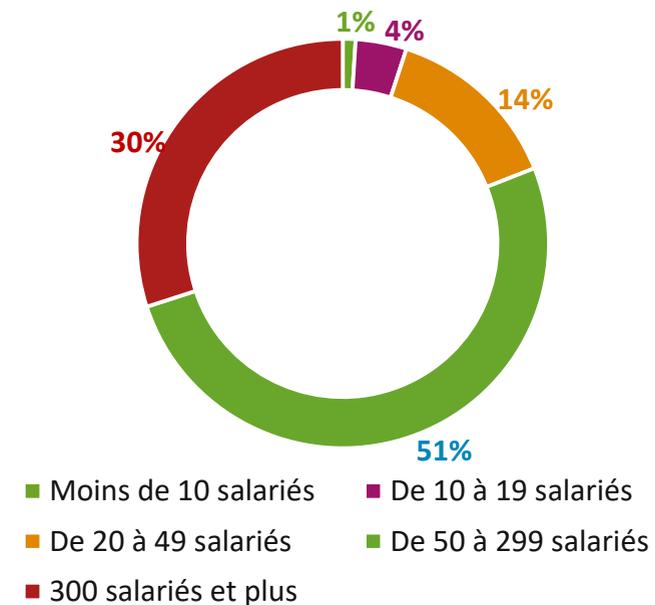
984 stagiaires ont suivi une formation dans le cadre de la période de professionnalisation

- En 2017, après deux années de forte hausse, le nombre de salariés recrutés en contrat de professionnalisation se stabilise (diminution légère de **1%**) et reste proche du millier de stagiaires bénéficiant d'une formation dans ce cadre.
- Les stagiaires du secteur représentent **6%** des stagiaires de la branche des commerces de gros formés dans le cadre de la période de professionnalisation.

Evolution du nombre de stagiaires

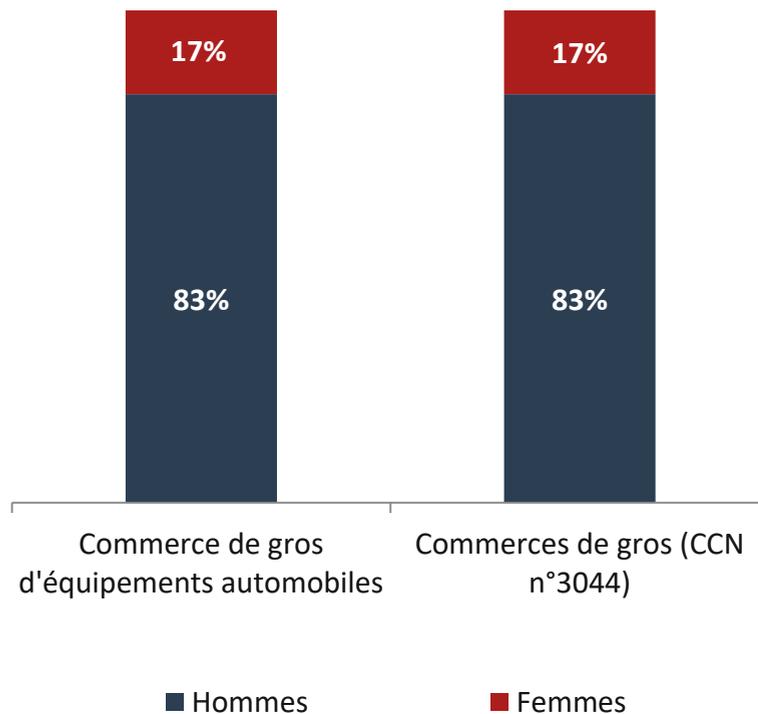


Répartition des stagiaires selon la taille de l'entreprise

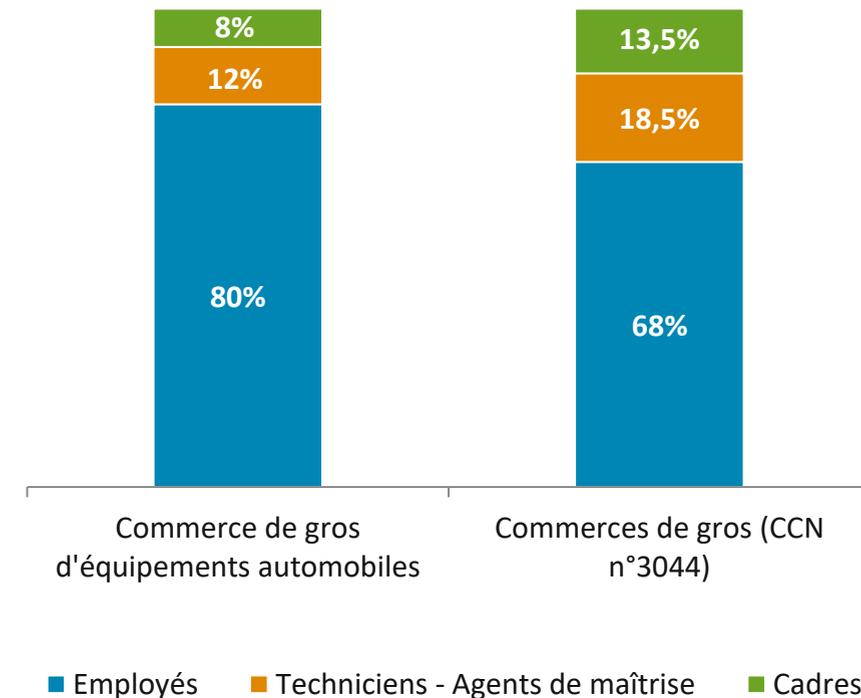


Un homme de statut employé, c'est le profil type de stagiaire dans le cadre de la période de professionnalisation

Répartition des stagiaires par sexe



Répartition des stagiaires selon la catégorie socioprofessionnelle



55% des stagiaires ont suivi une formation à la Prévention – Hygiène – Sécurité

- La durée moyenne de formation est de **14 heures**

Domaines de formation	% de stagiaires
Prévention – Hygiène – Sécurité	55%
Transport – logistique – Manutention	42%
Langues Vivantes	3%
Autres *	1%

* Bureautique Informatique, technique produit, Management...

Zoom sur le thème Prévention – Hygiène – Sécurité :

- **76%** de Sauveteur Secouriste du Travail (SST),
- **24%** d'habilitation électrique.

Zoom sur le thème transport – logistique :

- **91%** de CACES,
- **3%** de FCO,
- **1%** de FIMO,
- **5%** d'autres formations (permis, FIMO, Sécurité routière et Titre professionnel de conducteur du transport routier).



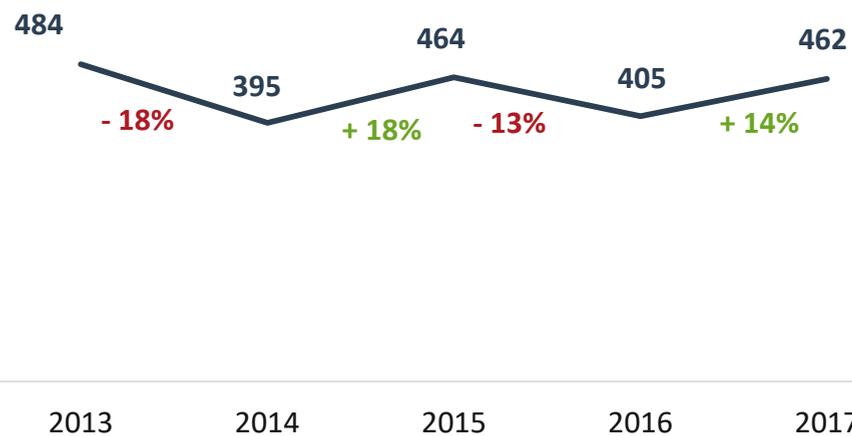
**Le plan de formation
dans les entreprises
de moins de 11
salariés**



462 stagiaires ont été formés dans le cadre du plan de formation moins de 11

- En 2017, **462** stagiaires ont suivi une formation dans le cadre du plan de formation moins de 11.
- Le taux d'entreprises formatrices est de **23%**.
- La durée moyenne des formations est de **17 heures**.

Evolution du nombre de stagiaires formés



femmes
31%



hommes
69%

Répartition des salariés par sexe pour les entreprises de moins de 11 salariés :

- **75%** d'hommes,
- **25%** de femmes.

Près d'un stagiaire sur deux a suivi une formation en bureautique informatique dans le cadre du plan de formation moins de 11

Répartition des stagiaires selon l'âge

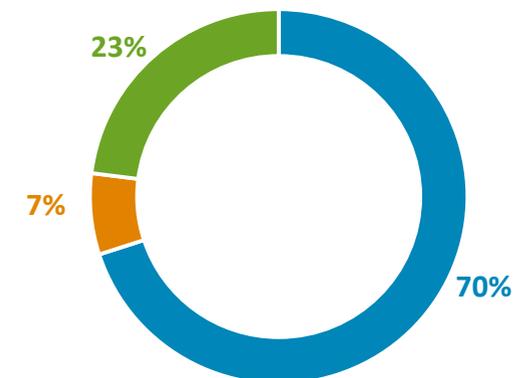


■ Moins de 26 ans ■ De 26 à 35 ans ■ De 36 à 45 ans ■ De 46 à 55 ans ■ 55 ans et plus

Domaines de formation	% de stagiaires
Bureautique – Informatique	47%
Transport – Logistique – Manutention	14%
Commerce Marketing Achat	14%
Technique produit	10%
Langues Vivantes	4%
Comptabilité Gestion Finance Droit	2%
Prévention – Hygiène – Sécurité	2%
Autres*	7%

* Efficacité professionnelle et communication ; Environnement, développement durable ; Management ; Qualité, Normes...

Répartition des stagiaires selon la CSP



■ Employés ■ Techniciens - Agents de maîtrise ■ Cadres



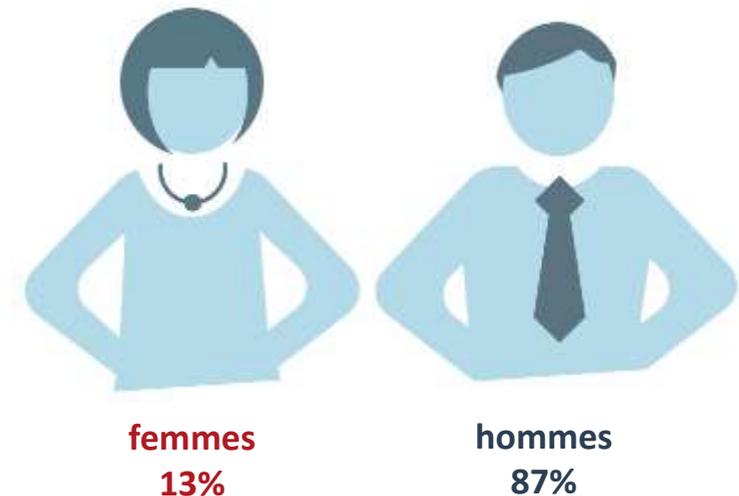
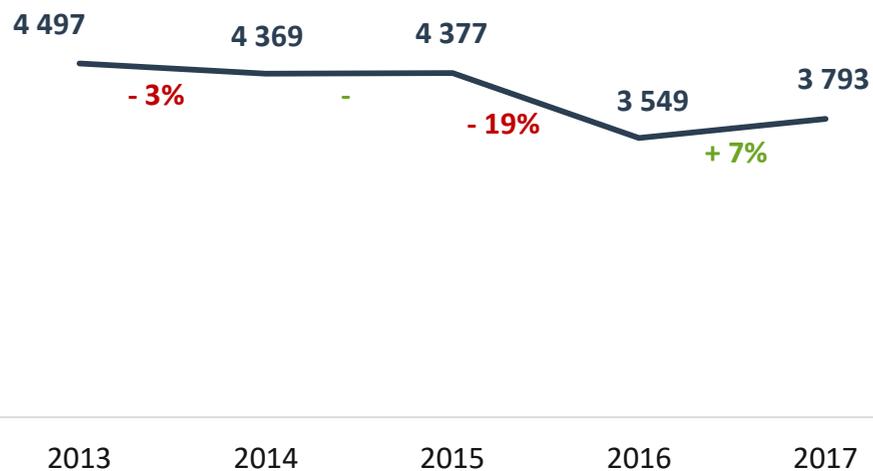
**Le plan de formation
dans les entreprises
de 11 salariés et plus**



3 793 stagiaires ont été formés dans le cadre du plan de formation 11 et plus

- En 2017, **3 793** stagiaires ont suivi une formation dans le cadre du plan de formation 11 et plus.
- Le taux d'entreprises formatrices est de **47%**.
- La durée moyenne des formations est de **14 heures**.

Evolution du nombre de stagiaires formés



Répartition des salariés par sexe pour les entreprises de 11 salariés et plus :

- **80%** d'hommes
- **20%** de femmes

Plus du tiers des stagiaires a suivi une formation en technique produit dans le cadre du plan de formation 11 et plus

Répartition des stagiaires selon l'âge

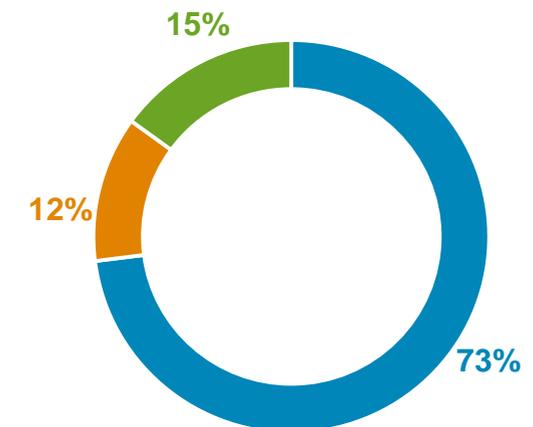


■ Moins de 26 ans ■ De 26 à 35 ans ■ De 36 à 45 ans ■ De 46 à 55 ans ■ 55 ans et plus

Domaines de formation	% de stagiaires
Technique produit	34%
Commerce Marketing Achat	27%
Bureautique - Informatique	15%
Management	11%
Prévention – Hygiène – Sécurité	5%
Efficacité professionnelle et communication	3%
Transport – Logistique – Manutention	2%
Autres*	3%

*Qualité, normes ; Social et Gestion RH ; Langues vivantes...

Répartition des stagiaires selon la CSP



■ Employés ■ Techniciens - Agents de maîtrise ■ Cadres



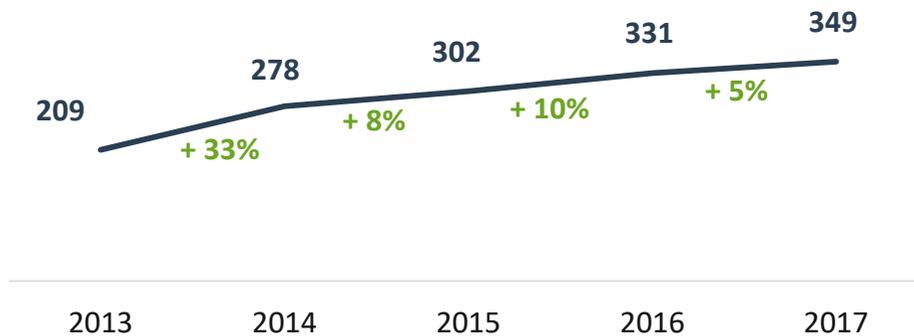
Les Formations clés en main



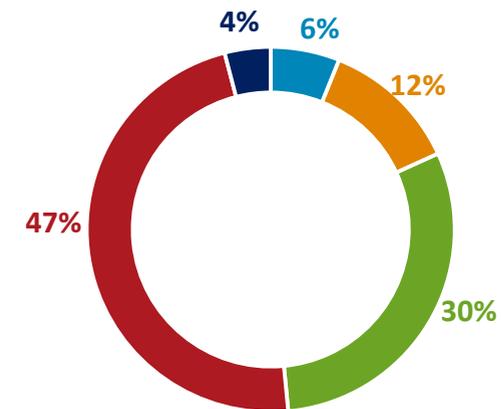
349 stagiaires ont suivi une formation clés en main

- Les formations clés en main sont des formations cataloguées et proposées par Intergros qui en assure la coordination pédagogique et administrative.
- La durée moyenne des formations clés en main est de **13 heures**.
- **35%** des stagiaires ayant suivi une formation clés en main sont des femmes.

Evolution du nombre de stagiaires



Répartition des stagiaires selon la taille de l'entreprise



Les 3 principaux domaines de formation

Domaines de formation	% de stagiaires
Prévention – Hygiène – Sécurité	26%
Bureautique Informatique	19%
Transport – Logistique – Manutention	18%

- Moins de 11 salariés
- De 11 à 19 salariés
- De 20 à 49 salariés
- De 50 à 299 salariés
- 300 salariés et plus

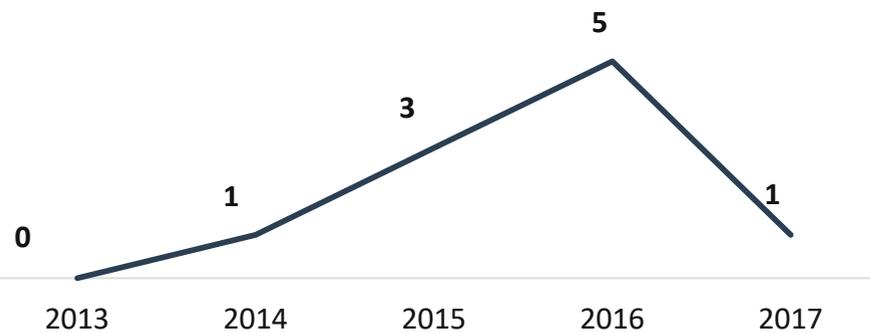


La VAE et le bilan de compétences



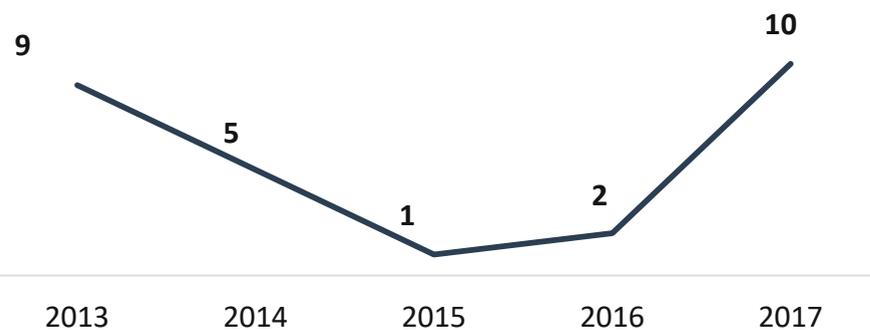
La VAE et les bilans de compétences financés par Intergros

Evolution du nombre de VAE financées par Intergros



■ En 2017, **1** salarié du secteur a débuté une VAE.

Evolution du nombre de bilans de compétences



■ En 2017, **10** salariés du secteur ont réalisé un bilan de compétences (dont 9 dans le cadre du CPF, et 1 dans le cadre du CSP).



Le Compte Personnel de Formation (CPF)



172 salariés ont suivi une formation au titre du CPF concerté en 2017

5 salariés sont issus d'une entreprise de moins de 11 salariés, 12 salariés sont issus d'une entreprise de 11 à 19 salariés, 23 salariés sont issus d'une entreprise de 20 à 49 salariés, 77 d'une entreprise de 50 à 299 salariés et 55 viennent d'une entreprise de 300 salariés et plus.

Les 3 principaux domaines de formation

Domaines de formation	Nombre de salariés
Langues vivantes	57
Bureautique – Informatique	51
Transport – Logistique – Manutention	33



61 femmes

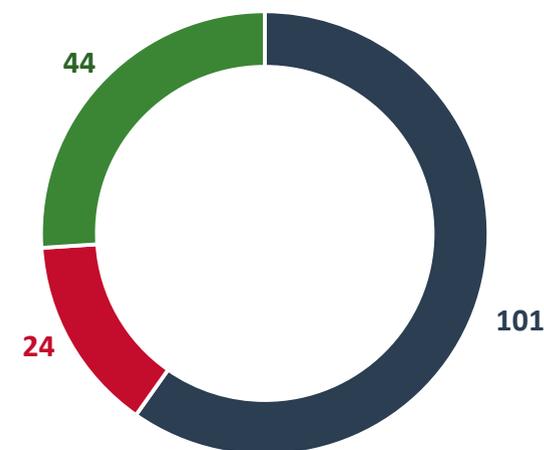


111 hommes

29 heures

Temps moyen de formation

Les salariés bénéficiaires d'une formation au titre du CPF concerté, par CSP



- Employés
- Agent de Maîtrise - Technicien
- Cadres

50 salariés ont suivi une formation au titre du CPF confidentiel en 2017

6 salariés sont issus d'une entreprise de moins de 11 salariés, 6 salariés sont issus d'une entreprise de 11 à 19 salariés, 12 salariés sont issus d'une entreprise de 20 à 49 salariés, 16 d'une entreprise de 50 à 299 salariés et 10 viennent d'une entreprise de 300 salariés et plus.

Les 3 principaux domaines de formation

Domaine de formation	Nombre de salariés
Langues vivantes	24
Création d'entreprise (stage préparation installation SPI COPANEF, 5 jours pour entreprendre)	8
VAE	5



23 femmes

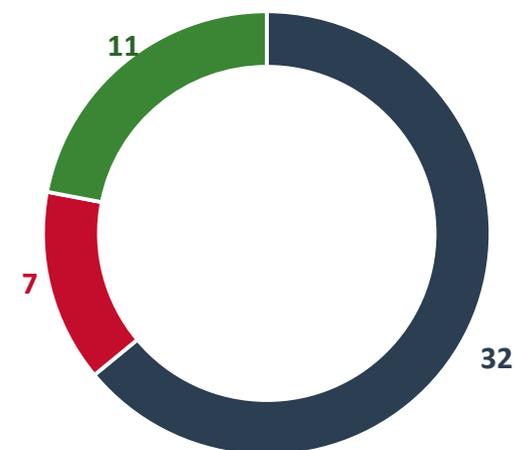


27 hommes

63 heures

Temps moyen de formation

Les salariés bénéficiaires d'une formation au titre du CPF confidentiel, par CSP



- Employés
- Agent de Maîtrise - Technicien
- Cadres

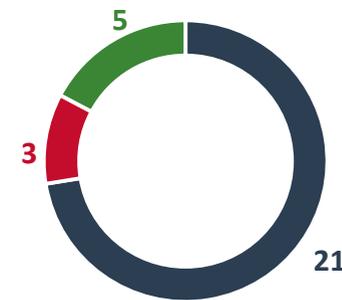
Le Contrat de
Sécurisation
Professionnelle



29 bénéficiaires d'un accompagnement au titre du CSP en 2017

- Le **contrat de sécurisation professionnelle (CSP)** s'adresse aux salariés des entreprises **de moins de 1 000 salariés** visés par une procédure de **licenciement économique**.
- Il permet de bénéficier d'un ensemble de mesures favorisant un retour accéléré à l'emploi durable. L'employeur est tenu de le proposer au salarié, qui peut le refuser.
- Il débute par une phase de pré-bilan (un entretien doit être réalisé dans les 8 jours qui suivent la date d'adhésion), d'évaluation des compétences et d'orientation professionnelle.
- Il en découle des mesures d'accompagnement, qui peuvent notamment comprendre des périodes de formation et de travail en entreprise, adaptées au profil.

Les bénéficiaires d'une formation au titre du CSP, par CSP



- Ouvriers - employés
- Techniciens, agents de maîtrise
- Cadres

186 heures
Temps moyen de formation

21 hommes



8 femmes

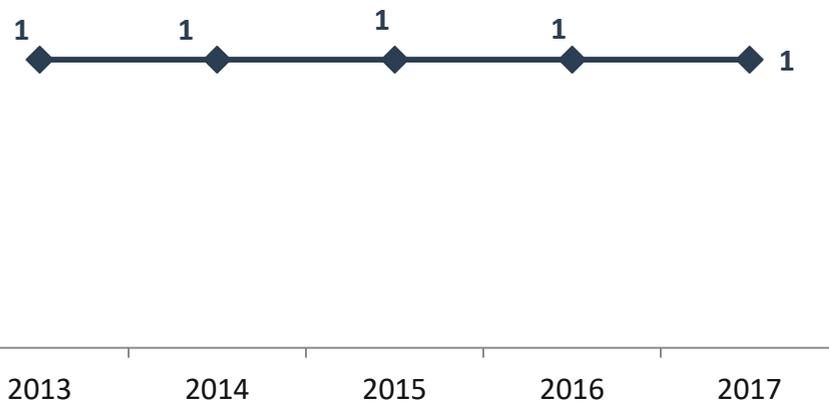
La Préparation
Opérationnelle à
l'Emploi Individuelle



La Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle (POEI)

La Préparation Opérationnelle à l'Emploi est un dispositif d'aide au développement des compétences permettant de former les demandeurs d'emploi avant leur recrutement.

Evolution du nombre de POEI



- En 2017, **1** demandeur d'emploi a suivi une POEI dans 1 entreprise du secteur.

- **Durée de formation : 56 heures**

Thème de formation :

- **1** formation avait pour thème la bureautique, informatique.

Synthèse



Synthèse

- Le taux de départ en formation dans le secteur, tous dispositifs de formation confondus (période de professionnalisation, plan de formation et formation clés en main) est de **24%**, un taux inférieur à celui observé au niveau de l'ensemble de la branche des commerces de gros (**26%**)
- Le taux d'entreprises formatrices est de **37%**, un taux supérieur à celui de l'ensemble de la branche des commerces de gros (**29%**)

Dispositif	2016	2017	Evolution
Contrats de professionnalisation	125	141	+ 13%
Formation tuteur	3	14	+ 367%
Période de professionnalisation	994	984	- 1%
Plan de formation - de 11 salariés	405	462	+ 14%
Plan de formation 11 salariés et plus	3 549	3 793	+ 7%
Formations clés en main	331	349	+ 5%
POE	1	1	-
CSP	13	29	+ 123%
Total	5 421	5 773	+ 6%

LES DÉLÉGATIONS INTERGROS

GRAND-NORD
Tél. : 03 61 76 42 50

GRAND-EST
Tél. : 03 68 00 37 00

CENTRE-EST
Tél. : 04 26 55 39 30

MÉDITERRANÉE
Tél. : 04 13 57 11 80

SUD-OUEST
Tél. : 05 24 44 12 80

GRAND-OUEST
Tél. : 02 22 51 33 40

GRAND-ÎLE-DE-FRANCE
Tél. : 01 78 78 34 60



COMMERCE DE GROS
ET INTERNATIONAL

www.intergros.com

CE DOCUMENT A ÉTÉ RÉALISÉ
PAR L'OBSERVATOIRE DES MÉTIERS D'INTERGROS

Immeuble Le Triptyque
2 avenue André-Marie Ampère - CS 60067
77447 Marne-la-Vallée Cedex 2
Tél. : 01 78 37 14 00